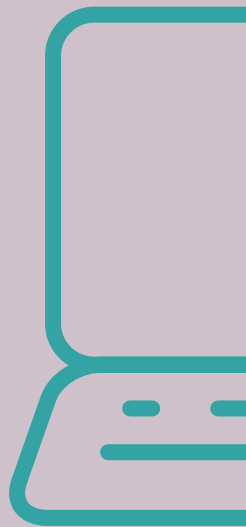


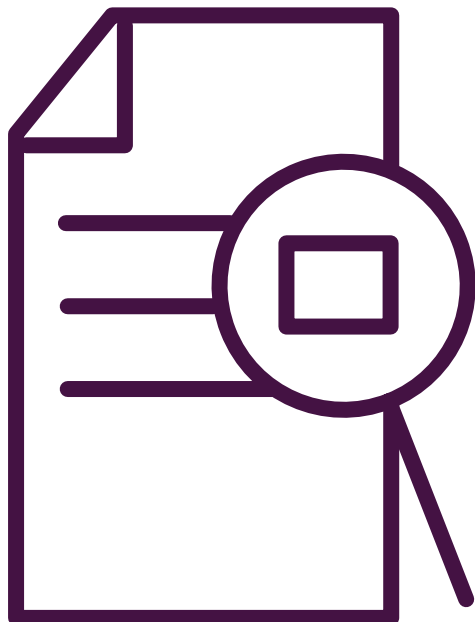
Parttime werken met een uitkering

Parttime werken levert geld op



Voor inwoners uit de gemeenten
Bloemendaal en Heemstede

**In deze folder
leest u wat het
betekent als
u parttime
werkt naast
uw uitkering**



Misschien lukt 36 of 40 uur in de week werken (nog) niet, maar minder uren werken (parttime) wel.

Wij hopen dat u parttime wil gaan werken

Parttime werk heeft veel voordelen.

U krijgt ervaring met werk en leert nieuwe mensen kennen. Het levert u extra geld op. Misschien kunt u na een periode meer uren gaan werken en heeft u geen uitkering meer nodig.

Wij helpen u graag met het vinden van parttime werk

Maak daarvoor een afspraak met ons. Wij helpen u zelf of vragen een bedrijf om u te helpen of begeleiden. Bijvoorbeeld Pasmatch of Agros.

Lijst met moeilijke woorden

Op de laatste pagina van deze folder vindt u een lijst met uitleg van moeilijke woorden. De woorden staan op volgorde van het alfabet. Als het toch niet duidelijk is, mag u altijd een afspraak met ons maken.

Kom bij ons langs voor meer uitleg

Wij bespreken graag welke (financiële) voordelen parttime werk voor u heeft

U kunt ons bellen voor een afspraak: maandag - donderdag van 8.30 tot 17.00 uur vrijdag van 8.30 tot 13.00 uur.

U bereikt ons via (023) 548 58 68. U kunt ook mailen naar iasz@heemstede.nl.

Intergemeentelijke Afdeling Sociale Zaken Bloemendaal en Heemstede (IASZ)

Raadhuisplein 1
2101 HA Heemstede
www.iasz.nl

Hoeveel extra geld hou ik over als ik parttime werk?

Als u parttime werkt houdt u meer geld over dan wanneer u alleen een uitkering heeft. Het loon dat u verdient, vullen wij aan met een uitkering, tot de bijstandsnorm die voor u geldt. Daar bovenop mag u een deel van uw loon houden. Er zijn regels voor de eerste 6 maanden dat u werkt en regels voor de periode daarna. De regels zijn geldig als u boven de 27 jaar bent.¹

De eerste 6 maanden

U mag 6 maanden 25 procent van uw loon houden. Dit hoeven geen 6 maanden achter elkaar te zijn. Het geldt bijvoorbeeld ook als u de ene maand wel parttime werk heeft en de andere maand niet. Het maximum bedrag is € 217,00 per maand. Dit staat in de wet en geldt voor iedereen in Nederland met een uitkering van een gemeente. Deze regel heet de inkomstenvrijlating.

Na de eerste 6 maanden

De inkomstenvrijlating die in de wet staat geldt nu niet meer. Maar wij vinden het belangrijk dat u (parttime) blijft werken. Daarom mag u nog steeds 25 procent van uw loon houden. Het maximum bedrag is alleen lager, namelijk € 1.296 in een jaar. Dit komt neer op € 108,00 in de maand, maar u krijgt het totaalbedrag 1 keer in een jaar. Wij noemen deze regel de activeringspremie. Er zit geen einddatum aan.

Toeslagen Belastingdienst

Als u extra geld overhoudt door de inkomstenvrijlating, dan betekent dat bijna nooit dat uw toeslagen van de Belastingdienst veranderen. Als dat wel zo is, dan gaat het om een klein bedrag. Als u wilt weten hoe dit precies zit, dan rekenen wij dit voor u na. De activeringspremie heeft nooit invloed op uw toeslagen van de Belastingdienst.

Waar moet ik verder nog op letten?

Loonheffingskorting gebruiken

Als u gaat werken krijgt u van uw werkgever een papier van de Belastingdienst. De officiële naam voor dit papier is 'Model Opgaaf gegevens voor de loonheffingen'. Maar het staat ook bekend als de 'loonbelastingverklaring'. Hierop kruist u aan dat uw werkgever de loonheffingskorting gebruikt. Op het papier noemen ze dit de 'loonheffingskorting toepassen'. Hierdoor betaalt u minder belasting. Wij controleren dit ook voor u.

¹ De regels zijn anders als u alleenstaande ouder bent en uw kind onder de 12 jaar is. De regels zijn ook anders als u een medische urenbeperking heeft. Neem contact met ons op als u hier meer over wilt weten.

Voorbeeld meneer de Vries

Meneer de Vries werkt parttime in een supermarkt. Hij verdient hiermee € 600 in de maand. Dit is niet genoeg om van te leven. Daarom vullen wij zijn loon aan met een uitkering, tot de bijstandsnorm die voor hem geldt.

Voorbeeld eerste 6 maanden

- Meneer de Vries verdient € 600 in de maand.
- Wij vullen dit bedrag aan tot zijn bijstandsnorm.
- Hij mag daarnaast 6 maanden lang 25 procent van € 600 houden.
- Dit is € 150 in de maand.
- In totaal houdt hij over 6 maanden € 900 extra over (6 maanden x € 150).



Meneer de Vries is blij met het werk in de supermarkt en blijft dit doen, voor hetzelfde loon en hetzelfde aantal uur.

Voorbeeld na de eerste 6 maanden

- Meneer de Vries verdient € 600 in de maand.
- Wij vullen dit bedrag aan tot zijn bijstandsnorm.
- Hij mag daarnaast 25 procent van zijn loon houden, tot maximaal € 1.296 per jaar.
- Na 12 maanden heeft meneer de Vries € 7.200 verdiend (€ 600 x 12).
- 25 procent van € 7.200 is € 1.800. Dit ligt boven het maximum bedrag.
- Meneer de Vries krijgt na 12 maanden daarom het maximum bedrag van € 1.296 van ons.

Wanneer krijg ik mijn geld?

Omdat wij uw loon elke maand aanvullen met uw uitkering moeten wij weten hoe hoog uw loon is. U geeft de hoogte van uw loon daarom aan ons door. U vult dit in op een papier dat u van ons krijgt. Dit is de inkomstenverklaring. U stuurt ook een kopie van uw loonstrook mee. De loonstrook krijgt u van uw werkgever. Dit kan ook een uitzendbureau zijn.



- U stuurt een kopie van uw loonstrook zo snel mogelijk naar ons toe, samen met uw inkomstenverklaring.
- Als wij uw loonstrook en inkomstenverklaring voor de betaaldag krijgen, betalen wij uw uitkering op de betaaldag. Dit is aan het einde van de maand.
- Als wij uw loonstrook en inkomstenverklaring na de betaaldag krijgen betalen wij uw uitkering twee werkdagen daarna.
- Als u wilt kunnen wij uw uitkering de eerste maand dat u werkt ook betalen op de betaaldag, zonder nog rekening te houden met uw loon.
- Dit kan bijvoorbeeld als uw loon erg laag is. Of als u de loonstrook van uw werkgever pas laat krijgt.
- Dit betekent wel dat wij die maand teveel betalen.
- Het verschil betaalt u aan ons terug op het moment dat u stopt met parttime werken. Of als uw uitkering stopt.
- Het is belangrijk dat u dit niet vergeet.

Moeilijke woorden

Activeringspremie

Een geldbedrag dat u 1 keer in de twaalf maanden van ons krijgt als u parttime werkt naast uw uitkering. De 12 maanden beginnen nadat u 6 maanden parttime heeft gewerkt.

Betaaldag

De dag waarop wij uw uitkering betalen. Dit is altijd aan het einde van de maand.

Bijstandsnorm

De hoogte van de uitkering die u van ons krijgt staat in de wet. Dit is de bijstandsnorm. De hoogte hangt af van uw leeftijd en hoe u woont. Bijvoorbeeld of u alleen woont of samen met een partner.

Inkomstenverklaring

Een papier dat u van ons krijgt en waarop u invult hoe hoog uw loon was in een maand. U stuurt het papier naar ons terug, samen met uw loonstrook.



Inkomstenvrijlating

In de eerste 6 maanden dat u parttime werkt, mag u een deel van uw loon houden. Dit is de inkomstenvrijlating.

Loonbelastingverklaring

Als u gaat werken krijgt u van uw werkgever een papier van de Belastingdienst. De officiële naam voor dit papier is 'Model Opgaaf gegevens voor de loonheffingen'. Maar het staat ook bekend als de 'loonbelastingverklaring'.

Loonheffing

Belasting op loon.

Loonheffingskorting

Korting op de loonbelasting. Hierdoor betaalt u minder belasting.

Loonstrook

De loonstrook krijgt u van uw werkgever. Hierop staat uw loon en hoe dit loon is opgebouwd. Een loonstrook wordt ook wel een salarisstrook of salaris-specificatie genoemd.

Medische urenbeperking

Als u door ziekte of handicap niet meer dan 30 uur in de week kunt werken. Het UWV heeft dit beoordeeld.

Dit is een uitgave van de Intergemeentelijke
Afdeling Sociale Zaken voor Bloemendaal
en Heemstede (IASZ). Aan de informatie
kunt u geen rechten ontleen. Augustus 2020.

